

図表 48 の詳細分析結果

(1) 介護に直面する前の従業員の就業継続見込み (続けられる = 1)

	B	標準誤差		Exp(B)
介護の考え方				
介護は身内の仕事(D)	-.163	.162		.850
過去に介護経験あり	.524	.102	+++	1.689
職場の状況				
人数に比べ仕事量が多い(D)	-.186	.059	+++	.830
仕事手順裁量あり(D)	.325	.069	+++	1.384
必要な能力明確(D)	.017	.065		1.017
評価・処遇適正(D)	.156	.070	++	1.169
仕事が偏らない配慮(D)	.207	.062	+++	1.230
相談できる雰囲気あり(D)	.766	.062	+++	2.152
介護する同僚のサポート当然(D)	.420	.072	+++	1.522
昨年度の休暇希望通り取れた(D)	.314	.071	+++	1.369
勤務先の支援制度の認知度				
勤務先の支援: 内容も知っている	.823	.098	+++	2.277
勤務先の支援: あることは知っている	.302	.062	+++	1.353
仕事満足度				
これまでの仕事経験の満足度(D)	.348	.076	+++	1.416
現在の勤務形態				
フレックスタイム	-.006	.069		.994
裁量労働	.278	.188		1.321
在宅勤務	.044	.903		1.045
短時間勤務	.057	.247		1.059
交代勤務	-.300	.083	+++	.740
基本属性				
男性(D)	.474	.119	+++	1.607
年齢: 実数	-.011	.006		.989
配偶者あり(D)	.333	.079	+++	1.395
仕事の内容(基準: 事務職)				
専門・技術職	-.053	.079		.948
販売・サービス職	-.627	.264	++	.534
営業職	-.119	.259		.888
製造・運輸	-.272	.086	+++	.762
役職(基準: 一般社員)				
組長・班長・助役	.054	.085		1.056
主任・係長・工長	.087	.092		1.090
課長	.176	.101		1.192
部長・次長	.245	.112	++	1.278
定数	-2.845	.312	+++	.058
サンプル数	7766			
カイ二乗	910.7		+++	
-2対数尤度	7889.848a			
Cox-Snell R2乗	.111			
Nagelkerke R2乗	.163			

図表 49 の詳細分析結果

(2) 介護に直面する前の不安の要因 「とても不安を感じる」 = 1

	B	標準誤差		Exp(B)
具体的な不安内容				
介護保険の仕組みわからない	.026	.069		1.027
上司や職場の理解がない	.419	.074	+++	1.520
制度利用しがたい雰囲気	.101	.094		1.106
職場に休業取得者いない	.033	.067		1.033
代替要員がない	.044	.075		1.045
仕事を辞めずに両立するための仕組みわからない	.182	.067	+++	1.200
両立が昇進、昇格に影響	.137	.099		1.147
労働時間が長い	-.032	.079		.969
夜勤や交代勤務である	.065	.085		1.067
土日・祝日勤務がある	.273	.093	+++	1.314
休日出勤の可能性がある	-.038	.102		.963
転勤がある	.293	.090	+++	1.341
介護休業で収入が減る	.316	.065	+++	1.372
相談部署等ない	.005	.093		1.005
両立支援と介護をどう組み合わせるか	-.049	.069		.952
地域での介護の相談先がわからない	.174	.081	++	1.190
適切なサービス受けられるか	.035	.068		1.036
介護費用	.091	.072		1.095
分担してくれる家族がない	.499	.076	+++	1.646
将来の見通しが立たない	.403	.064	+++	1.496
介護の考え方				
介護は身内の仕事	-.237	.171		.789
職場の状況				
昨年度の休暇希望通り取れた	-.179	.071	++	.836
勤務先の支援制度の認知度				
勤務先の支援: 内容も知っている	-.015	.116		.985
勤務先の支援: あることは知っている	-.255	.064	+++	.775
仕事満足度				
これまでの仕事経験の満足度	-.207	.068	+++	.813
基本属性				
男性(D)	-.386	.115	+++	.679
年齢: 実数	.011	.006		1.011
配偶者あり(D)	-.081	.078		.922
仕事の内容(基準: 事務職)				
専門・技術職	-.180	.090	++	.835
販売・サービス職	-.585	.267	++	.557
営業職	-.334	.322		.716
製造・運輸	-.011	.089		.989
組長・班長・助役	-.025	.083		.975
役職(基準: 一般社員)				
主任・係長・工長	-.106	.094		.900
課長	-.395	.110	+++	.673
部長・次長	-.113	.120		.893
定数	-1.351	.318	+++	.259
サンプル数	6284			
カイ二乗	603.8	+++		
Cox-Snell R2乗	.092			
Nagelkerke R2乗	.131			

図表 50 の詳細分析結果

(3) 介護を現在行っている従業員の今後の就業継続見込み (続けられる = 1)

	B	標準誤差		Exp(B)
介護状況				
主たる介護者(D)	.356	.209		1.428
2人以上を介護(D)	.170	.255		1.185
他の家族介護者なし(D)	-.628	.263	++	.534
在宅介護(D)	-.878	.234	+++	.416
介護の考え方				
介護は身内の仕事(D)	.007	.605		1.007
コンフリクト				
介護役割果たせていない	-.534	.249	++	.586
職場で役割果たせてない	-.500	.322		.606
職場の状況				
人数に比べ仕事量が多い(D)	-.374	.205		.688
仕事手順裁量あり(D)	-.067	.215		.935
必要な能力明確(D)	.212	.210		1.236
評価・処遇適正(D)	.101	.231		1.107
仕事が偏らない配慮(D)	.074	.221		1.077
相談できる雰囲気あり(D)	.606	.212	+++	1.833
介護する同僚のサポート当然(D)	.970	.251	+++	2.639
昨年度の休暇希望通り取れた(D)	.467	.228	++	1.595
仕事満足度				
これまでの仕事経験の満足度(D)	.472	.232	++	1.603
基本属性				
男性(D)	.665	.346		1.944
年齢:実数	-.015	.021		.985
配偶者あり(D)	.112	.237		1.119
要介護度(基準:要介護1, 2)				
自立・不明(D)	-.098	.260		.907
要支援1, 2(D)	.156	.292		1.169
要介護3, 4(D)	.244	.276		1.276
要介護5(D)	.497	.404		1.643
認知症の有無(基準:認知症でない)				
軽度の認知症(D)	.191	.216		1.211
重度の認知症(D)	-.155	.305		.856
仕事の内容(基準:事務職)				
専門・技術職	.060	.255		1.062
販売・サービス職	-1.013	.694		.363
営業職	-.242	.977		.785
製造・運輸	-.259	.300		.772
役職(基準:一般社員)				
組長・班長・助役	.428	.287		1.534
主任・係長・工長	.435	.298		1.545
課長	.260	.325		1.297
部長・次長	.569	.392		1.766
定数	-1.275	1.176		.280
サンプル数	616			
カイ二乗	121.3	+++		
-2対数尤度	727.577 ^a			
Cox-Snell R2乗	.179			
Nagelkerke R2乗	.239			

図表 51 の詳細分析結果

(4) 介護をしながら働く場合のキャリア意識

介護をしながら転勤等に対応できる環境を整え、さらなるキャリアアップをめざしたい= 1

	B	標準誤差		Exp (B)
性別 (男性=1)	.604	.159	+++	1.830
年齢 (基準: 45歳以下)				
46-50歳 (D)	-.558	.085	---	.572
51-55歳 (D)	-1.003	.106	---	.367
56-60歳 (D)	-1.506	.172	---	.222
兄弟姉妹の有無 (あり=1)	.161	.127		1.174
役職 (基準: 一般社員)				
組長・班長・助役クラス	.128	.114		1.137
主任・係長・工長クラス	.380	.115	+++	1.463
管理職	.562	.111	+++	1.755
仕事の内容 (基準: 事務の仕事)				
専門的な仕事	.067	.133		1.069
技術的な仕事	-.131	.110		.877
販売・営業・サービスの仕事	-.086	.159		.918
製造や運輸などの現場の仕事	-.460	.120	---	.631
勤務形態 (基準: フルタイム勤務のみ)				
交代勤務 (D)	-.385	.114	---	.681
多様な働き方の制度利用 (D)	-.005	.083		.995
介護に関する会社の制度の認知 (基準: 内容まで知っている)				
制度があることは知っているが内容は知らない	-.307	.112	---	.736
制度があることも内容も知らない	-.404	.121	---	.668
介護経験 (基準: 現在、介護をしている)				
過去に介護経験あり	-.236	.172		.790
介護をしたことはない/していない	-.577	.121	---	.561
有休の希望通りの取得 (希望通りに取れた=1)	-.025	.083		.975
介護は身内ですべき (ヘルパーに頼るべきでない)	.200	.181		1.221
現在、職場で介護をしている人が相談できる雰囲気あり	.241	.074	+++	.786
定数	-1.170	.264	---	.310
サンプル数	9523			
-2 対数尤度	5584.855a			
Cox-Snell R ² 乗	.038			
Nagelkerke R ² 乗	.077			